



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO  
PROVINCIA DI PERUGIA

□

AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

*Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)*

*PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it*

*Tel. 075 9658246 fax 075 9658200*

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO"

Il Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – sottosezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 09/04/2024, modificato e integrato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 10/10/2024;

Richiamata:

- la delibera di Giunta Comunale n. 253 del 07/11/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 292 del 12/12/2024;

Considerato che, in esecuzione della sopra citata delibera n. 292/2024, con la determinazione n. 1183 del 12/12/2024 si è disposta l'indizione della presente selezione pubblica, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con il profilo professionale di "Funzionario tecnico";

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Visti i C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Visto il decreto legislativo n° 165 del 30.03.2001 ed in particolare il capo III, titolo II;

Visto il D.P.C.M n° 174/94 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.P.R. n° 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il D.P.R. n. 487/94, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

Viste le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;

Vista la Legge n° 68/1999;

Vista la Legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di procedimento amministrativo ed il D.P.R. 5 aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Visto l'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n.127 e successive modifiche ed integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;

Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap";

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ed il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visto l'art. 110, c. 1 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014;

## RENDE NOTO

### **Art. 1 - Indizione**

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la posizione di Funzionario Tecnico a cui affidare l'incarico E.Q. di responsabile dell'Area Lavori Pubblici **fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile entro e non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

La selezione è disciplinata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente avviso costituisce comunque *lex specialis* della procedura di selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e all'attribuzione del profilo professionale di Funzionario Tecnico di cui al vigente ordinamento professionale introdotto dal CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, con prestazione a tempo pieno.

Al soggetto titolare dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico relativo all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come definito dall'art. 74, comma 2 – lettera d) del predetto CCNL e, precisamente:

- retribuzione annua lorda, comprensiva dell'indennità integrativa speciale, previsto dalla Tabella G allegata al citato CCNL del 16 novembre 2022;
- indennità di vacanza contrattuale, prevista dall'art. 47-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- tredicesima mensilità, determinata in base alla disciplina contenuta nell'art. 75 del CCNL;
- indennità di comparto, definito dalla Tabella D allegata al CCNL del 22 gennaio 2004.

Il conferimento e la nomina di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici vengono formalizzati con decreto del Sindaco mediante incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022.

L'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione dà luogo all'attribuzione del trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione spettante all'area di assegnazione, da erogare in 13 mensilità, oltre a eventuale retribuzione di risultato, da erogarsi previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della qualità della prestazione resa, secondo la metodologia vigente nel Comune di Castiglione del Lago e nella misura prevista dal "Regolamento per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative dell'ente".

Il trattamento economico, come stabilito nella D.G. n. 292 del 12/12/2024, sarà integrato da una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000, di euro 13.000,00 annui. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, a norma di Legge.

### **Art. 3 - Requisiti d'accesso**

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso:

#### **Requisiti generali:**

- a) Cittadinanza italiana, (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., purché siano in possesso dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza e dichiarino di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

#### **in alternativa**

- a. Essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

#### **in alternativa**

- b. Essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge 97/2013. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174.
- b) Essere in godimento dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età anagrafica non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

- f) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni, salvo sia estinto il reato per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g) Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- h) Avere regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. n. 226/2004);
- i) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- j) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- k) di non aver ricevuto sanzioni per violazione del Codice Deontologico dell'ordine di appartenenza;
- l) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- m) Conoscenza della lingua inglese;
- n) Patente di guida di tipo B;

### **Requisiti Culturali e Professionali**

Titolo di studio:

- Diploma di laurea del vecchio ordinamento in:
  - Architettura
  - Ingegneria edile- Architettura
  - Ingegneria edile
  - Ingegneria civile
  - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - Pianificazione territoriale e urbanistica
  - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
  - Politica del territorio
  - Urbanistica
- o Laurea Specialistica (LS) ai sensi del DM 509/99 in:
  - Architettura e ingegneria edile
  - Architettura del paesaggio
  - Ingegneria civile
  - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- o Laurea Magistrale (LM) ai sensi del DM 270/2004 in:
  - Architettura e ingegneria edile – architettura
  - Architettura del paesaggio
  - Ingegneria Civile
  - Ingegneria dei sistemi edilizi
  - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

o equipollenti a norma di legge conseguiti presso Università o altro Istituto universitario statale legalmente riconosciuto.

- di essere abilitato all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta.
- di essere iscritto all'ordine relativo alla laurea posseduta;
- di essere in una delle seguenti condizioni:
  - aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati, aziende pubbliche o private o in pubbliche amministrazioni con esperienza acquisita per almeno cinque anni in funzioni dirigenziali nell'area di attività attinente all'incarico da conferire;
  - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno cinque anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

### **Requisiti di servizio**

Comprovata esperienza professionale in materia di Lavori Pubblici.

Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office, Autocad e principali software gestionali lavori pubblici e patrimonio.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum compilato nel portale InPA.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso D.P.R.- n. 445/2000 e s.m.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

### **Art. 4 - DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, **avrà durata fino al 31/12/2027 con inizio nel mese di gennaio 2025 eventualmente prorogabile entro e non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;**

L'assunzione è soggetta a un periodo di prova di mesi sei.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del funzionario si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

## Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

### 5.1 Modalità e termine

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA<sup>1</sup>.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “**Portale unico del reclutamento**” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro 15 giorni dalla pubblicazione sul portale**.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso<sup>2</sup>.

Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno attraverso PEC o Email.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati, **identificati con il codice InPA assegnato dalla piattaforma**, saranno effettuate mediante pubblicazione nel Portale [InPA.gov.it](http://InPA.gov.it) e nel sito internet del Comune di Castiglione del Lago.

## Art. 6- MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

### 6.1 Ammissione

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica e la medesima sarà pubblicata nel Portale [InPA.gov.it](http://InPA.gov.it) e nel sito internet del Comune di Castiglione del Lago.

### 6.2 Selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione all'uopo istituita composta dal Segretario comunale, dal Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica e da un Funzionario, attinente, per competenze, al posto oggetto della selezione.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei *curricula*, volta ad accertare, in capo ai soggetti candidati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata nel settore privato e/o pubblico nelle materie attinenti alle competenze richieste per l'Area Lavori Pubblici oggetto dell'incarico, sulla base di criteri predeterminati e trasparenti rispondenti ai seguenti principi generali:

---

<sup>1</sup> <https://www.inpa.gov.it/>

<sup>2</sup> Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

- a. valutazione dei titoli e del curriculum di studio e professionale;
- b. esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- c. attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- d. competenze tecnico-giuridiche e capacità gestionali/professionali specifiche acquisite;

La Commissione attribuirà a ciascun candidato ammesso un giudizio sintetico, accompagnato da motivazione.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

In esito alla procedura di cui sopra, la Commissione, a conclusione della procedura di selezione, trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione ritenuti idonei, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 7 - ESITO DELLA SELEZIONE**

Il Sindaco, valutati i giudizi e le motivazioni espresse dalla Commissione, può convocare i candidati per un eventuale colloquio conoscitivo; il candidato che non sia presente all'eventuale colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Al Sindaco compete, in considerazione del carattere di fiduciarità del rapporto da instaurare, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui fa seguito la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il Sindaco può anche riservarsi di non procedere al conferimento dell'incarico, qualora ritenga di non rinvenire professionalità adeguate.

Il candidato selezionato ed individuato con decreto sindacale sarà invitato dal Settore Risorse Umane, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.n.39/2013 e s.m.i, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Regioni – Enti Locali e del presente avviso di selezione.

L'incarico si risolverà di diritto qualora il Comune dichiarerà il dissesto o versi in situazioni strutturalmente deficitarie.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire. Se dipendente di una Pubblica Amministrazione l' idoneità fisica alle mansioni può essere accertata mediante acquisizione del certificato di idoneità, in corso di validità, dell'Ente di appartenenza

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

### **Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati sono trattati dal Comune di Castiglione del Lago, in qualità di Titolare del trattamento, e raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Castiglione del Lago, per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. In caso di mancato conferimento di dati necessari, la domanda non potrà essere accolta\valutata.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, i dati personali raccolti verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati. La conservazione dei dati di natura personale forniti viene determinata sulla base della normativa vigente.

Il candidato potrà far valere i propri diritti, come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al Titolare, oppure al Responsabile del trattamento, o al Data Protection Officer ex art.38 paragrafo 4.

Si comunica che:

- ai sensi dell'art. 26 del GDPR Titolare del trattamento è il Comune di Castiglione del Lago in persona del legale rappresentante pro-tempore, con sede in Castiglione del Lago, Piazza Antonio Gramsci, 1 telefono 07596581, e-mail [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it).
- ai sensi dell'art. 38 del GDPR Responsabile per la protezione dei dati Personali è l' Avv. Emanuele Florindi – Euristica s.r.l. che potrà essere contattato all'indirizzo e-mail [rdp@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:rdp@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

### **Art. 9- NORMA FINALE**

L' Amministrazione comunale, a suo insindacabile giudizio, si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico oggetto della presente selezione qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta.

È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi al Settore Risorse Umane del Comune di Castiglione del Lago, Piazza Gramsci, 1 – Tel. 075/9658246.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Sonia Bondi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali.

Castiglione del Lago, 16/12/2024

Il Responsabile dell'Area Affari Generali,  
Risorse Umane e Informatica  
(Dott. Sonia Bondi)